

# 株主の皆様へ

株主の皆様におかれましては、平素より格別のご支援、ご厚情を賜り、心よりお礼申し上げます。

今更申し上げるまでもなく、今年に入ってから、世界は新型コロナウイルスとの闘いに終始してきました。当社においても、従業員やそのご家族、お取引先様や地域社会の安全と健康を最優先に感染対策を実行するとともに、事業の維持継続、収益確保、更には、この機会を新たな事業機会と捉え、各種の取り組みを進めてまいりました。

実は、大変申し訳ないお話しですが、私自身が、当社における新型コロナウイルス感染確認第一号になってしまいました。3月から外出を控え、出社や人に会うことも回避し、細心の注意を払った生活を続けたつもりでしたが、結果としては、針の穴のような小さな穴から感染してしまいました。幸い感染経路ははっきりしており、仕事関係での社内外の濃厚接触もありませんでしたが、個人的には、肺炎を発症し酸素吸入を行うなどの治療を受けました。

約2週間の入院期間中、ポストコロナの社会に関して、色々と考える時間を頂きました。

- ① 世の中には、新型コロナウイルス感染拡大を機会に変わることを決意した人達と、そうでない人達の2種類が存在する。
- ② 変わることを決意した人達は少数だが、固い意志をもって行動を起こすであろう。
- ③ 世の中は、世界的な感染拡大という未曾有の危機を乗り越 え、ワクチン開発等の医学療法の進展とともに、遠くない将 来に一定の安定を取り戻すであろう。
- ④ 20年後には、人類の歴史の中の一瞬の出来事のように語られることになるであろう。

- ⑤ この機会に変わることを選択しなかった大多数の人達は、以前の生活の回復を目指し、多くの人が一定の平安を取り戻すことに成功するであるう。
- ⑥ この機会に変わることを決意した人達は、 試行錯誤を繰り返しながら新しい価値観、



代表取締役 兼 木根渕 純執行役員社長 木根渕 純

新しい生活様式を見つめ直し、ビジネスにおいても新たな挑戦を続けるであろう。

⑦ 5~10年後、変わることを決意した人達の努力が形になり始め、世の中がそれを認識し受け入れることで、ポストコロナの社会変革は、本当のスタートを切ることになるであろう。

以上が、私のポストコロナ社会に対する現状の見立てです。間違っている可能性も大いにあります。誰も確信をもって未来を語ることは出来ません。

しかし、はっきり言えることは、当社は新型コロナウイルス感染拡大を機会に変わることを選択しました。今後は、5年後10年後の世界を見据え、固い意志をもち続け、社会の変化に適応し、出来ることならば社会の変革に貢献出来るように、最大限の努力を続けたいと思います。

株主の皆様におかれましては、当社の取り組みに対し、引き続きのご支援、ご声援を賜りますよう、心よりお願い申し上げます。

# 特集: わたしたちが変える。 ニューワークスタイル

# 東京オリンピック対策を視野にテレワークの検討を開始

新型コロナウイルス感染症の収束が見えないなか、ウェー ブロックグループでは、2020年11月現在、東京本社、大阪 支店、九州支店の80%以上の社員が毎日テレワークを行っ ています。

当社本社は東京オリンピック会場の近くに位置しているた め、大会期間中の通勤対策を視野に入れ、東京オリンピック を翌年に控えた2019年4月からテレワークの検討を開始し ました。2019年10月よりトライアルとして部分的にテレワー クを開始したものの、なかなか浸透しない状態でした。しか し、2020年4月に新型コロナウイルス感染症に伴う緊急事 態宣言が発令され、社員と家族の健康を守るために2020年 4月から原則テレワークへ移行し、結果的には想定していた 以上に短時間で浸透しました。ガイドラインの作成やトライア ルの実施などある程度の基盤はできていたため、大きな混乱 はなくテレワークに移行することができました。

#### 具体的なスケジュール

当社グループの動き		社会の動き
・テレワーク検討開始	2019年4月	
<ul><li>・テレワークに向けたガイド ライン作成</li></ul>	9月	
<ul><li>本社においてトライアルとしてテレワーク開始</li></ul>	10月	
	2020年1月	<ul><li>新型コロナウイルス感染者 国内初確認</li></ul>
Covid-19対策事務局設立 公共交通機関を利用して通勤する社員に対しテレワーク推奨	3月	<ul><li>首都圏全体で外出自粛要請</li><li>全ての国への渡航自粛要請</li></ul>
<ul><li>・時差出勤・フレックスタイム 制の正式導入</li><li>・テレワークの運用を強化</li></ul>	4月	● 緊急事態宣言

# 働く場所と働き方を社員が選択できる会社へ

テレワークの導入によって社員が働く場所を選択できる環 境となれば、優秀な人材を地域を問わず採用できるようにな るでしょう。加えて、場所を選ばず仕事ができるため、災害な どによるBCP(事業継続計画)対策にもつながります。

しかしながら、まだ一部、出社しないと対応できない業務も 残っており、また、社員間のコミュニケーションや社員教育に ついても課題があるため、引き続き環境整備を進めてまいり ます。

# 従業員が語る!

# ニューワークスタイルの今

#### ● 参加者のご紹介



アドバンストテクノロジー事業に おいて、金属調加飾フィルムや PMMA/PC2層シートの営業と して、主に中国市場を担当して いる。自宅近くにあるサテライト オフィスで業務を行う。

マテリアルソリューション事業に おいて、建設・産業資材、包装資 材などを製造する 古河丁場 管 理部所属。週3日のみ出社で、そ れ以外はテレワークを行う。この 3月に第2子が生まれたばかり。





マテリアルンリューション事業に おいて、建設・産業資材、農業資 材などの営業を担当している。 大阪支店長として、部下14名の 育成・管理が目下の最大のテー マ。原則週1日のみ出社で、それ 以外はテレワークを行う。

S

ウェーブロックホールディングス 株式会社 経理財務部所属。出 社は月2日程度で、それ以外は テレワークを行う。5歳の子ども の母親として、育児と仕事を両 立している。





ウェーブロックホールディングス 株式会社 人事総務部所属。グ ループの働き方改革を主導する ニューワークスタイル(NWS)プ

当社グループが本格的にテレワーク体制に移行してから8か月が 経過しました。そこで、Web会議システムを利用して座談会を開催 し、現在の状況やさらなる浸透に向けた課題について、当社グルー プの従業員に語ってもらいました。

## テレワークに対する家族の反応は良好

- O: 本日はお集りいただきありがとうございます。皆さんテレ ワークをしていますが、ご家族の反応はどうですか?
- S: 私には5歳の子どもがいます。緊急事態宣言下では子どもも 家にいたため、子どもの世話と仕事の両立が非常に大変で したが、現在は保育園に預けられているので、集中して仕事 ができています。通勤時間がかからず、保育園へお迎えに行 く時間も早くなったので、子どもも喜んでいます。また、家の こともゆっくりでき、多くのメリットを感じています。
- J: 私はこの3月に子どもが生まれたばかりなので、在宅勤務だ と仕事を一時中断して子どもをお風呂に入れたり、食事させ たりできるため、妻は非常に助かると言っています。また、遅 い時間まで残業することもありますが、自宅にいると精神的 に安心だとも言われました。
- Y: 私が所属する(株)ウェーブロック・アドバンスト・テクノロジー では、偶然にも社員3名が同じ地域に住んでいることもあ り、自宅周辺にサテライトオフィスを開き、そこで業務を行っ ています。自宅まで自転車で15分なので、何かあれば仕事 中に一度自宅に帰ることもできるため家族は非常に喜んで います。
- S: 子どもの成長を実感できたこともありました。以前は出社時 間に合わせて子どもを早い時間に起こしていたため眠そう で、保育園の準備がなかなか進みませんでしたが、今は睡眠 時間が十分にとれているからか見違えるようにシャキッとし て、自分で準備ができるようになりました。

# 部署内のコミュニケーションは良好 しかしメールだけでは真意が伝わらないという課題も

- O: テレワークとなって部署内のメンバーと顔を合わせる機会が 減ったと思いますが、コミュニケーションは十分にとれていま すか?
- S: 経理財務部では、部署内のメンバーとチャットを使ってコ ミュニケーションをとっています。仕事の相談はもちろん、顔 を合わせていた時に話していたようなプライベートな話題

- も毎日チャットしているので、テレワークでも十分にコミュニ ケーションはとれていると感じています。
- N: 営業職としては、テレワークは非常に怖いと思っています。事 務所では部下がお客様との商談に苦労している姿を身近に 見ることができ、努力している部下に対して配慮することが できましたが、テレワークになって部下の業務のプロセスを 見ることができず、業績でしか評価できなくなることを危惧 しています。
- Y: 私が所属する営業チームでは十分にコミュニケーションがと れていると思いますが、Nさんの発言には同じ営業の立場と して共感する部分が多くあります。私たちチームでは、毎朝 Web会議でその日にやることを共有し、仕事が終わったら 毎日テレワーク報告書を書くルールにしており、上司が私の 業務の進捗状況や課題が把握できるよう、分かりやすい説 明や報告書の作成を心がけています。
- N: 私が統括する大阪支店でも定期的にWeb会議は行ってい ますが、メールのみでの報告に不安を感じます。フェイス・トゥ・ フェイスでの報告では顔色、口調などから部下の心情の微妙 な変化を察知し、その時々に応じた適切なアドバイスができ ますが、メールだけだと真意が伝わらず、歯車が狂ったまま修 正できない可能性もあるので、そこは気をつけています。
- S: Nさんが言う通り、メールでは行間がなかなか伝わらないと ころが難しいと思います。ですので、まめに上司に相談する ようにしています。部署内では業務ごとに分けた掲示板を 作って課題等を共有していますので、十分にコミュニケー ションはとれていると思いますが、出社している時とは違っ た漠然とした不安を感じることはありますね。
- J: 私が所属する人事総務課では、工場内で突発的に起きる 様々な出来事への迅速な対応が求められます。工場にいれ ばすぐに会話することができますが、テレワークでは同様に はいきません。そのようなコミュニケーションの機会は減った かもしれませんが、上司や部下と連携して対応するようにし ています。
- ▼: 先ほど、十分にコミュニケーションがとれていると言いました が、確かに、実際に会って相手の目を見て話すことも重要だ と思います。テレワークで実際に会える機会が少ないからこ そ、何かの機会で会った時にはその時間を大切にしたいです ね。Web会議であれ対面であれ、相手の顔を見ながらしっ かりと自分の考えを伝えることの重要性がより高まっている と感じています。



### 連結財務ハイライト

第2四半期累計 🔲 🔲 通期



(単位:百万円)

売上高 (単位:百万円) 29,251 29,000(予) 28,229 14.903 14,981 14.364

1,622 1,600(多) 1.521 .004 960 861 2020年3月期 2021年3月期 2019年3月期

1,943 1.598 1,580(予) 1,082 985 2020年3月期 2021年3月期 2019年3月期

親会社株主に帰属する 当期純利益

2019年3月期 2020年3月期

(単位:百万円)

2021年3月期

● 1株当たり当期純利益

● 営業利益

(単位:円)

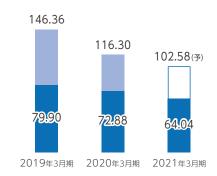
(単位:百万円)

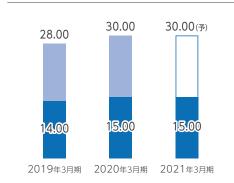
1株当たり配当金

▶ 経常利益

(単位:円)







# 会社/投資家情報

#### 会社概要

(2020年9月30日現在)

株主メモ

号 ウェーブロックホールディングス株式会社 商 (Wavelock Holdings Co., Ltd.)

代 者 代表取締役 兼 執行役員社長 木根渕 純

設 17 1964年(昭和39年)6月20日

持株会社、グループ全体の戦略策定、 事 業内 容

資源配分、経営管理

箵 金 21億8.504万円 **T104-0044** 本 社

東京都中央区明石町8-1 聖路加タワー13F

従業員数 (単独)47人(連結)768人

グループ会社 連結子会社12社/非連結子会社1社

持分法適用関連会社1社

主要事業会社 株式会社ウェーブロックインテリア(インテリア事業)

株式会社イノベックス(マテリアルソリューション事業)

株式会社ウェーブロック・アドバンスト・テクノロジー

(アドバンストテクノロジー事業)

事 業 年 度 4月1日から翌年3月31日まで

定時株主総会 毎年6月

期 末配 当金 株主確定日 3月31日

中 間 配 当 余 株主確定日 9月30日

単 元株式 数 100株

当社の公告方法は、電子公告としております。 公 法 告 方

ただし、事故その他のやむを得ない事由によっ て電子公告による公告をすることができない 場合は、日本経済新聞に掲載して行います。な お、電子公告は当社のウェブサイトに掲載して

おり、そのアドレスは次のとおりです。

http://www.wavelock-holdings.com/

お 取 扱 窓 口 お取引の証券会社等。特別口座管理の場合

は、特別口座管理機関のお取扱店。

特別口座管理機関

みずほ証券およびみずほ信託銀行\* フリーダイヤル 0120-288-324 取 扱 店

(土・日・祝日を除く9:00~17:00) 未払配当金のお支払

みずほ信託銀行\*およびみずほ銀行 (みずほ証券では取次のみとなります)

※ トラストラウンジではお取扱できませんのでご了承ください。









- 株券電子化に伴い、株主様の住所変更、買取請求その他各種お手続きにつきまし ては、原則、□座を開設されている□座管理機関(証券会社等)で承ることとなっ ております。□座を開設されている証券会社等にお問合せください。株主名簿管 理人(みずほ信託銀行)ではお取扱いできませんのでご注意ください。
- 特別□座に記録された株式に関する各種お手続きにつきましては、みずほ信託銀 行が□座管理機関となっておりますので、上記特別□座の□座管理機関(みずほ 信託銀行)にお問合せください。なお、みずほ信託銀行全国各支店にてもお取次 ぎいたします。